



UNIONE ITALIANA LAVORATORI  
METALMECCANICI Alto Adige

## UILM INFORMA

### **Che cos'è la C.I.G.O.**

E' un intervento dell'INPS a sostegno delle imprese in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione. Viene richiesta dall'azienda in caso di sospensione o riduzione dell'attività produttiva dovuta ad eventi temporanei non imputabili all'azienda o ai lavoratori. Spetta ad operai, impiegati e quadri. Viene corrisposta per un massimo di 52 settimane nell'arco di 24 mesi.

### **Preavviso**

Non esiste una regola che stabilisca un preavviso per i collocati in cassa integrazione.

### **Ferie**

Il singolo lavoratore deve fruire delle ferie degli anni precedenti prima di essere collocato in cassa integrazione, come da circolare INPS. Per le ferie maturate nell'anno in corso non c'è l'obbligo di consumarle prima.

### **Interruzione della CIG**

Malattia: non interrompe (tranne casi gravi)

Ricovero ospedaliero: interrompe

Congedo matrimoniale: interrompe

Maternità obbligatoria: interrompe

Infortunio e riapertura infortunio: interrompe

Permesso per esami: interrompe se concordato prima della CIG

Ferie: interrompe se concordate prima

### **Maturazione delle spettanze**

- Ferie e PAR: fino a 15 gg. di calendario di CIG maturano in toto, oltre i 15gg. in proporzione al periodo lavorato nel mese
- 13a: non matura
- Anzianità di servizio: matura
- TFR: matura
- Contributi: maturano
- Assegni familiari: erogati regolarmente
- Scatti di anzianità: maturano

### **Reperibilità**

Di norma, il lavoratore deve essere reperibile. L'azienda comunica per iscritto al lavoratore che deve riprendere servizio, se urgente anche attraverso telegramma. Il lavoratore che non si presenta al lavoro dopo essere stato convocato e senza una valida giustificazione (es. malattia, calamità naturali, lutto, ecc...), viene considerato assente ingiustificato.

## Come si calcola l'indennità di CIGO

- Prendete la busta paga del mese precedente a quello di CIG. Sotto la voce "Informazioni individuali" trovate la distinta delle voci della retribuzione: le parti in neretto rappresentano le voci fisse. La somma di queste è "Totale Retribuzione". Dividiamo "Totale retribuzione" per 12 e il risultato lo sommiamo allo stesso "Totale retribuzione" (tredicesima). Otteniamo così la "Retribuzione mensile".
- La "Retribuzione mensile" va confrontata con una cifra di riferimento indicata dall'INPS: se essa supera i 2012,24€ il tetto massimo del "trattamento ordinario" mensile è 1.167,91€, altrimenti il tetto massimo del "trattamento ordinario" mensile è di 971,71€

Se un lavoratore viene collocato l'intero mese in cassa integrazione percepirà pertanto il solo "trattamento ordinario" mensile come calcolato in precedenza. Nel caso invece venga collocato in CIG solo parzialmente bisogna:

- Calcolare i giorni lavorabili del mese preso in considerazione: il numero dei giorni del mese meno le domeniche.
- Dividere il "trattamento ordinario" mensile per i giorni lavorabili: si ottiene il "trattamento ordinario" giornaliero.

Moltiplicare il "trattamento ordinario" giornaliero per il numero di giorni di CIG cadenti nel mese preso in considerazione. Questo è il "trattamento ordinario" che riceverete dall'INPS.

Tutto ciò è lordo: dovete togliere la tassazione del 5,54% (moltiplicate il "trattamento ordinario" per 0,9446) e l'IRPEF del 23 o 27% (aliquota a seconda dello scaglione di appartenenza)

**Esempio pratico** con una busta paga, per una settimana di CIG, nel mese di febbraio 2015:

Informazioni Individuali			
<b>CONTRATTO</b>		METALMECCANICO PRIV.	
<b>QUAL/LIVELLO</b>			
<b>REPARTO</b>		N. A.	
<b>COD. FISC.</b>			
<b>DT. NASCITA</b>	<b>SESSO</b>		
<b>DT. ASSUNZ.</b>			
<b>COD. INPS</b>			
<b>MATRICOLA</b>	<b>% P-TIME</b>	100,000	
<b>DT. PR. SCAT</b>	<b>NUM. SCATTI</b>	5,000	

  

Cod. Voce	Descrizione	Valori	Numero o base di calcolo
0230	MINIMO CONTRATT.	1.207,48	
0239	SUPERM. NON ASS.	18,93	
0244	SCATTI CONGELATI	15,89	
0245	SCATTI CORRENTI	148,22	
0249	E. D. R.	10,33	
0253	TERZO ELEMENTO	129,12	
0281	SUPERM. ASSUNZ.	92,46	
0289	<b>TOTALE RETRIBUZ.</b>	<b>1.566,43</b>	
0290	STIPENDIO		26,00
0321	ARR. GIORNI RETRIB.		10,00
0490	IND. SOST. MENSA		21,00
0490	IND. SOST. MENSA	RP+	9,00
0493	TRAT. PASTI CONSUMATI		5,00
0802	FERIE GODUTE HH	32,00	
2000	CONTRIBUTI INPS		2.172,00

- Totale Retribuzione: 1.934,85€
- Quota tredicesima:  
1.934,85/12=161,23€
- "Retribuzione mensile":  
1.934,85+161,23=2096,08€
- Siccome la cifra ottenuta è inferiore ai 2.102,24€ il tetto massimo del "trattamento ordinario" mensile è 971,71€.

Il lavoratore viene collocato in CIG per una settimana (5 giorni) a febbraio 2015.

- Giorni lavorabili del mese: 28-4=24
- "trattamento ordinario" giornaliero: 971,71/24=40,48€
- "trattamento ordinario": 40,48€\*5=202,40€
- "trattamento ordinario" netto: 202,40\*0,9446=191,18€

A tale trattamento va poi detratta l'IRPEF.